附件2

**注册会计师行业青年文明号创建标准打分表**

（由创建集体自评、省级行业团委复核）

集体名称： （盖章） 行业团委名称： （盖章）

| **评价项目** | **评分标准** | **自评分** | **复核分** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **综**  **合**  **指**  **标**  **15分** | **领导重视。**单位领导担任创建领导小组负责人，并能定期指导创建工作、听取创建集体号长工作汇报。5分 |  |  |  |
| **制度健全。**有明确的创建目标、管理制度、创建计划、活动实施方案，定期自查纠偏、总结创建情况。5分 |  |  |  |
| **诚信为本。**践行诚信理念，示范和带动单位、集体，营造诚信氛围；恪守《中国注册会计师职业道德守则》、《中国注册会计师鉴证业务基本准则》、《中国注册会计师执业准则》等相关职业规范，建立优良服务激励和不良行为约束机制。5分 |  |  |  |
| **其他：** |  |  |  |
| **创建**  **工作**  **指标**  **25分** | **载体丰富**。创建活动丰富、有特色，成为集体的品牌项目，且能定期开展。5分 |  |  |  |
| **管理到位。**确保号长能够将创建重点工作及事务性工作落实到位，保障创建工作顺利开展。5分 |  |  |  |
| **环境醒目。**工作环境优美，有醒目的创建标志；建有青年文明号的宣传阵地，创建岗位承诺、成员照片、监督电话上墙；配设青年文明号监督意见箱，定期开展监督评议工作，促进集体成员诚信执业、恪守职业道德。5分 |  |  |  |
| **社会公益。**积极参加各类社会公益、志愿服务活动（扶贫、助学、献血、文明劝导、学雷锋、社区服务等）。5分 |  |  |  |
| **台账详实。**真实记录年度创建工作，填写完整，图文并茂，并及时记录台账；配有辅助台账，记录制度建设、活动建设、队伍建设的相关内容。5分 |  |  |  |
| **其他：** |  |  |  |
| **业务**  **工作**  **指标**  **15分** | **质量控制。**集体执行财务信息审计、审阅业务、其他鉴证业务及相关服务业务的质量控制程序健全；集体成员在执行业务时，恪守独立、客观、公正原则。5分 |  |  |  |
| **业务突出。**承接重大或创新型的项目，业务具有创新举措、具有更高效率和效益，在行业内起到表率示范作用，具有推广价值。5分 |  |  |  |
| **技艺精湛。**组织开展业务知识、技能竞赛，评选本级青年岗位能手（标兵）；参加上级相应活动并取得优异成绩。5分 |  |  |  |
| **其他：** |  |  |  |
| **创建**  **成效**  **指标**  **25**  **分** | **认可度高。**创建活动带动业务提升，推动单位、集体发展，扩大青年文明号的影响，具有全行业推广意义，社会认可度高。5分 |  |  |  |
| **满意度高。**创建集体承接的各项业务，市场评价积极，客户满意度高。5分 |  |  |  |
| **荣誉表彰。**创建集体和个人在业务或精神文明领域收获的荣誉：国家级10分，省级5分，市级3分，单位级1分。 |  |  |  |
| **媒体报道。**公众核心媒体报道本集体及其成员先进事迹。5分 |  |  |  |
| **其他：** |  |  |  |
| **人才**  **建设**  **指标**  **20**  **分** | **考核激励。**对参加青年文明号创建的集体、获奖的集体，参加各类业务、岗位技能竞赛的集体及个人，均应配套相应的精神及物质奖励措施。5分 |  |  |  |
| **人才梯队。**多途径搭建人才梯队，培养人才、留住人才，促进青年成长成才，如职级晋升、导师带徒等；集体中35岁以下青年流失率小于10%。5分 |  |  |  |
| **培训交流。**经常性地开展业务培训和技能学习，提升集体成员的执业能力；建立外派工作、考察、学习等交流机制，引入先进经验；鼓励集体成员将所学知识联系执业实际进行交流、分享。5分 |  |  |  |
| **注师数量。**集体中35周岁以下注册会计师比例大于20%。5分 |  |  |  |
| **其他：** |  |  |  |
| **一票否决** | 集体因质量控制、风险管理等业务问题，存在疏漏、违规行为，受到行业监管部门的行政处罚、行业惩戒。 |  |  |  |
| 集体成员因独立性、保密性、廉洁性等方面，存在违反职业道德的行为，受到行业监管部门的行政处罚、行业惩戒。 |  |  |  |
| 集体及个人因业务工作失误导致所在单位受到重大影响。 |  |  |  |
| **合计** | |  |  |  |

**注：**

1. **其他**：集体根据创建工作实际，填写区别于其他集体的特色内容，如机制、业务的创新举措，行业领军人才培养等内容；该项得分由上级行业团委酌情打分（最高不超过5分）。
2. **一票否决：**凡集体出现规定情形之一的，将一票否则，取消集体创建资格。

集体自评人： 团委复核人：

联系电话： 联系电话：

自评时间： 复核时间：