**北京资产评估行业青年优才培养方案**

**一、培养目标**

为贯彻落实中共中央、国务院《中长期青年发展规划（2016－2025年）》（中发〔2017〕12号）、《中国资产评估行业人才培养及队伍建设规划》、《中共北京注册会计师协会委员会关于加强行业人才队伍建设的指导意见》（京会协党[2018] 18号）等文件精神，适应新时代北京资产评估行业高质量发展要求，进一步优化行业人才结构，健全行业人才培养体系，助力青年评估师成长成才，特制定“北京资产评估行业青年优才培养方案”。本方案旨在培养与造就一批政治素养过硬、专业基础扎实、实践能力突出、具有国际视野与互联网思维的青年人才，作为行业高端人才的后备力量。

**二、培养对象及选拔**

在行业内选拔一批学习能力较强、专业过硬、具有较高行业忠诚度的青年会员进行培养，每期60人，基本条件如下：

（一）年龄在35周岁（含）以下，北京资产评估协会执业会员；

（二）具有大学本科（含）以上学历；

（三）在北京地区资产评估机构从事评估工作3年以上；

（四）担任资产评估机构项目经理（或同等级别）及以上职级；

（五）具备大学英语4级或同级水平（含）以上水平；

（六）具有良好的执业质量、职业道德记录，未有因违法、违规受到任何形式的处罚；

（七）身体健康、热爱学习、热爱评估事业，愿意长期从事资产评估工作。

**三、选拔方式**  
     建立公开、公平、公正、择优的选拔机制，依照个人申请→单位推荐→协会资格审查→教育培训委员会审定的程序进行选拔，择优确定培养对象。

**四、培养方式**

按照“贴近需求、夯实基础、立足长远、面向高端”的原则，根据学员的特点及行业需求，以丰富知识结构、拓展评估视野、提升专业胜任能力为主线，采用面授培训、网络学习、小组学习、实习实践相结合的教学模式。

（一）面授培训

以北京国家会计学院为面授培训基地，充分利用其教师资源，并邀请业内外专家、学者、政府与企业界相关人士授课。面授以课堂讲解、案例教学、启发式研讨为主要形式。鼓励学员参加协会组织的专题讲座及研讨会。

课程内容侧重促进学员提升思想政治素养、职业道德水平及专业胜任能力，加强学员学习能力、组织沟通能力、领导能力、信息技术运用能力、国际业务执业能力的培养。

每年开设两期面授班，每期时间为5天。

（二）网络学习

鼓励学员充分利用协会培训网、国家会计学院和慕课（MOOC）等其它第三方在线学习平台网络进行在线自学，并将学习期间的网络学分作为毕业考核指标之一。

（三）小组学习

建立学员自学小组，通过微信群等方式，加强学员间信息分享、交流沟通。自学小组可以定期或不定期自主选择主题进行讨论、研究，协会将提供会议室安排、课题申请、专家答疑指导等方面协助。相关研究成果将优先给予推广。

（四）社会实践

学员所在评估机构为项目实践基地，负责学员的评估项目实践。同时，协会将安排学员赴相关企业、机构参观考察。

**五、培养周期**

培养分为集中培训和跟踪管理两部分，集中培训周期为2年。集中培训依托北京国家会计学院，以专题讲座、专题研讨、案例教学、项目实践等方式为主。建立学员档案，集中培训结束后进入跟踪管理阶段。

**六、**考核管理

北京国家会计学院负责学员集中培训期间的档案建立，考勤管理、课程考核、学绩评定等日常管理工作，定期将上述信息提供给协会。

协会将在学员中开展论文、评估案例、授课等专项评比活动，各学员可根据自身专长选择一个或全部项目参加评比。协会将根据学员的学绩考核、专项评比情况评选一定比例的优秀学员。

**七、毕业及后续**

经培养合格的青年人才，由协会颁发结业证书，优秀学员同时颁发奖励证书。协会将对青年优才进行跟踪管理，优先推荐参加行业课题研究、学术交流、分享授课等活动，优先推荐参加高端人才培养项目。